

ул. Юбилейная, д. 35,
г. Березники, край. Пермский,
618417
(место составления акта)

"06" сентября 2018 г.
(дата составления акта)
14:07
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 59/12-3062-18-И

По адресу/адресам: ул. Юбилейная, д. 35, г. Березники, край. Пермский, 618417
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 59/12-2549-18-И от 20.08.2018,
Запивалова Александра Владимировича Врио заместителя руководителя Государственной
инспекции труда - заместителя главного государственного инспектора труда в Пермском крае
(по правовым вопросам)
(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ внеплановая, документарная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

КГАУ "СОЛИКАМСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ"
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 14 рабочих дней/
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Пермском крае
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки)
(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Кузнецова Светлана Владимировна, Государственный инспектор труда
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилия, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: --
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:
выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):
1. По обращению Депутата Государственной Думы Сазонова Д.В., поступившему в

КГАУ «Соликамский ДИПН»
Вх № 970
07 СЕН 2018
от _____ г.


	отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу данного Закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для их назначения.	
3	ч.2 ст.74 ТК РФ - О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.	24.09.2018

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Юбилейная, д. 35, г. Березники, край. Пермский, 618417

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **24.09.2018 г.** с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Крутяков Д.Ю. директор  07.09.2018

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Пермском крае, Кузнецова С. В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

06.09.2018

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Крутяков Д.Ю. директор  07.09.2018.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата,

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)


Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда, Кузнецова С. В.  06.09.2018

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Крутяков Денис Юрьевич директор

[Handwritten signature] 02.09.2018г

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“ ” _____ 20__ г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Пермском крае

ул. Советская, 39, г. Пермь, 614000
Тел.: (342) 212-52-23, Факс (342) 212-52-43

ПРЕДПИСАНИЕ № 59/12-3063-18-И

ул. Юбилейная, д. 35, г. Березники,
край. Пермский, 618417

Государственная инспекция труда в
Пермском крае

(место составления предписания)

"06" сентября 2018 г.

Кому Директору КГАУ "СОЛИКАМСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ"
Крутякову Д.Ю.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	ч. 1 ст. 74 ТК РФ, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.	24.09.2018
2	п.3 ст. 15 Федерального закона № 421 - ФЗ от 28.12.2013 г. "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" - при реализации компенсационных мер в соответствии с положениями ТК РФ в	24.09.2018

Государственную инспекцию труда в Пермском крае

из Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, в отношении КГАУ "СОЛИКАМСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ" (далее - Учреждение) в период с 20.08.2018г. по 06.09.2018г. проведена внеплановая документарная проверка.

Проверкой выявлены следующие нарушения трудового законодательства:

1. Работникам Учреждения 01.11.2016г. были выданы уведомления Об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в которых должность «санитарка палатная» изменяется на должность «сиделка», «уборщика служебных помещений», «санитарка –буфетчица» на должность «официант», «санитарка-ваншица» на должность «сиделка по гигиеническому уходу», также работникам предложено подписать дополнительное соглашение к трудовым договорам, а в случае несогласия работать в новых условиях и при отсутствии вакантных должностей трудовой договор прекращается по п.7 ст.77 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка, что является нарушением части 1 статьи 74 ТК РФ, части 2 статьи 81 ТК РФ, в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, **за исключением изменения трудовой функции работника.**

2. В дополнительных соглашениях заключенных к трудовым договорам с работниками от 01.01.2017г. выявлены нарушения статьи 222, ст.117, ст.92 ТК РФ, в которых отменяется бесплатная выдача молока на работе с вредными условиями труда, дополнительный отпуск за вредные условия труда, сокращенная продолжительность рабочего времени (что, также противоречит п.3 ст. 15 Федерального закона № 421 - ФЗ от 28.12.2013 г. "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"), тогда как специальная оценка условий труда по новым должностям проведена и составлена 31.08.2017г.

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 59/12-3063-18-И от 06.09.2018

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда, Кузнецова
Светлана Владимировна

